

工學院 109 學年度第 1 學期第 1 次院主管會議 紀錄

時 間：109 年 08 月 12 日（星期三） 上午 10 時 30 分

地 點：工學院 CE401

主 席：李院長 英杰

紀錄：何瑩玲

出席人員：謝季吟副院長、李佳言所長、郭文健主任、蔡孟豪主任、張莉毓主任、黃馨慧主任、李文宗主任、江介倫主任(簡士濠老師代理)。

壹、主席報告：

- 一. 今天召開 109 學年度第 1 學期第 1 次院主管會議，感謝大家撥冗出席，首先歡迎新上任的車輛系黃馨慧主任、生機系李文宗主任、水保系江介倫主任，歡迎三位主任加入工學院團隊，未來大家同心協力一起推動院務。
- 二. 上星期(8 月 3 日)行政會議中，校長指示各院須規劃並研提研究所招生策略，學校匡列 5 千萬專款補助招生，未來在各系所執行，希望大家集思廣益，提出更好的策略，形成共識，以利工學院各系招生拉出長紅，得以永續發展。

貳、上次會議紀錄及決議案執行情形報告：

上次會議提案	決議	執行情形
提案一 108 年度本院 13 位教師獲科技部補助大專校院研究獎勵作業(結案)之績效值審查乙案，請討論。	108 年度本院 13 位獲獎勵之教師近 5 年績效值，均達全院前 25%，本案照案通過，提研究發展處獎審會審議。	照案執行。
提案二 本院 109 年度各系所 17 位教師申請「執行科技部補助研究獎勵」審查案，請討論。	照案通過，推薦排序前 13 人及副教授以下 3 名，並推薦候補 1 名(如附件)，提研發處獎審會審議。	照案執行。
臨時動議 擬修訂「本院審查推薦執行科技部補助研究獎勵作業要點」，請討論。	依附件統計資料檢視，目前執行方式尚屬公平，近 5 年(104-108 年)各系所均有 1 名老師獲獎，本案緩議。	本案緩議。

以上提案，准予備查。

參、研究所招生策略討論：

李英杰院長：

五年一貫就是 5.5 年，但也可選擇推動 5 年，有些學校會要求在學成績，例如：前 20% 或 25%，另外暑期的實習取代專題討論，學院也會積極爭取南部大企業產學合作，例如：日月光、國巨、華新科等。其實招生好壞，取決於學生畢業後是否能順利就業，把這些連結，形成共識，以上之說明較適合機電學群，至於土環學群另想其他方式。招生分為 AB 二大組群，A 為環工系、車輛系及機械系，這 3 系基本上招生沒問題，B 為土木系、生機系及水保系，這 3 系招生可能較艱困，至於材料所則介於 A 與 B 中間，但材料所在李所長的努力之下，預計明年可晉升為 A 段班。理論上學院應協助、挹注經費於 B 段群，至於 A 段群應可自己生存下去，待會聽聽各系所的意見。

環工系郭文健主任：

在土木系及機械系碩專班停招後，前院長丁院長曾希望環工系碩專班若停招，可思考招收綠能專班，這讓我更積極地想要做好招生工作，相信未來的系主任及老師們也會持續的努力。本年度環工系的招生還不錯，但不保證明年可以一直維持下去，若一個碩士在職專班能有土木、機械及機電整合加入，再加上綠能產業，就很具有特色。另一誘因是國內林邊光采濕地有風力發電、太陽光電及智慧電網的小型實驗，且個人受到另一刺激是德國特里爾大學(Trier University of Applied Sciences)一位朋友多年來辦理循環經濟週，自 2017 年起每年提供 5 個名額，本人曾帶產業界人士參加，校內也曾有多位長官及老師參加，也因此有機會了解並學習德國在能源及支援電力方面有非常多的作法，顯見整體環境中生質能扮演極重要的角色。以工學院的角度而言，若碩專班中土木、機械及機電整合加入，再加上智慧電網、綠能產業風力發電、太陽光電及生質能，招生上一定具有相當的吸引力，未來是可期待的，但環工不適合當主導者，只能是其中的一部分。

土木系蔡孟豪主任：

土木系是傳統產業，不適合跨領域，最重要的是本系的專業，考照是基本的能力，南部幾所大學不容易招生，所以生源來自本校生，所以先固守本校生，從專題生著手，另一想法是土環學群聯合招生是否可行？

材料所李佳言所長：

少子化確實影響到大家的招生，不只是我們受影響，鄰近私立學校也招不滿額，甚至掛零，今年工學院大學部招生還好，明年可能就有疑慮了。

今年材料所碩士班招收 18 名，有本校大學部預研究生 12 位，其餘由外校來，算是解決招生問題。未來的趨勢，或許是如上述蔡主任的建議，變成一個大系所，下設學群或組別，工學院留 3 系所，採取精兵制，招收自己想要的學生。

機械系張莉毓主任：

機械系面臨很大的競爭，碩士班招生不易，經營困難，學生常被高科大、高應大及北科大搶去，目前盡量固守本系大學部學生，並且開設產專班及產學訓專班，除滿足老師授課鐘點數外，還可增加學生留下繼續修讀研究所的機會。

車輛系黃馨慧主任：

車輛系與其他系一樣都先固守自己的學生，方法是在專題製作時增加實作的經驗。今年在大學部多增加 5 個機電名額，希望能在未來招收到更優秀的學生。

生機系李文宗主任：

生機系的碩士班來自本系大學部學生，所以首要就是固守本系學生，方法就是從學生的專題著手，希望未來能夠用於產業界，就業時能馬上了解原理，但目前生機的專題，與產業連結性低，所以希望未來能得到工學院及校方的支持，在師資方面，增加電機專業的老師，在設備上，希望跟產業界生產設備的基本模式一樣，讓學生做專題時可用，否則無法跟產業接軌。

李英杰院長：

綜合大家的意見，大部分是固本自己的學生，大家可以思考，如何留住學生？或許要增加一些誘因，例如：獎學金... 等。學院同時會努力尋找大企業合作，希望能協助到各系所。

肆、提案討論：

提案一

提案單位：工學院

案由：擬請各系所推薦傑出系友案(如附件P1)，請討論。

說明：

一、本案意在發掘各行各業表現優異之系友，彰顯其卓越成就及貢獻，增強其與母校之關係，並為學弟妹之楷模。

二、傑出系友之資格如下：

- 1.在學術或專業上有傑出之成就者。
- 2.從事各類社會公益活動造福社會，有傑出貢獻者。
- 3.熱心參與或協助系所活動，對系所發展有貢獻者。
- 4.其他有傑出表現或特殊貢獻者。

三、遴選或推薦年數之討論。

四、本推薦案需經系(所)務會議通過並檢附推薦表及相關證明文件各乙份，送學院遴選。

決議：

- 一.傑出系友每2年推薦1次，每系至多推薦2名。
- 二.因學院空間有限，傑出系友卸下榮譽榜後網頁續掛。
- 三.視空間大小呈現傑出系友之學經歷。

肆、臨時動議：無。

伍、散會(中午12時30分)。