

工學院 110 學年度第 2 學期第 1 次院主管會議 紀錄

時 間：111 年 02 月 21 日（星期一） 中午 12：00

地 點：工學院 CE401

主 席：李院長 英杰

紀錄：何瑩玲

出席人員：謝季吟副院長、李佳言所長、黃國林主任、蔡孟豪主任、江介倫主任、張莉毓主任、黃馨慧主任、李文宗主任。

壹、主席報告：各位主任大家好，又是新學年的開始，今天中午原規劃第一個會議是召開校慶「智慧工程科技館」展覽協商會議，但因為經費問題存在不確定性，目前正確認中，所以暫緩討論。

本次院主管會議僅就各系所成果發表記者會進行檢討與規劃，前幾日行政會議資料上呈現工學院去年執行率 70%，未達標，請各系所排定後確實執行。

貳、業務宣導及討論：

李院長：教育部來文，請各校加強管控各系所聘任兼任教師比率，期望逐年降低比率。

謝副院長：羅副校長 2 月 15 日召開「非特殊類科之必修課程及共同科目之授課教師」研商會議，因為目前全國多所大專院校兼任教師比率過高，學校希望各系所主任針對兼任教師人數及選修課程比率進行管控，開會資料中，教務處統計資料中顯示，工學院有 3 個系兼任教師比率稍高，原因不外乎是學制多、開課數就多(如機械系)及系上教師退休尚未補足(如生機系及水保系)，每系都有困難之處，提醒系主任們，兼任教師人數多學校所要付出的人事費及勞健保費的支出勢必增加，所以建議未來開課時盡量減少選修課之增開，或安排多一點課程鐘點給兼任教師，以降低勞健保費之支出。目前教務處雖沒規定只能開多少兼任教師之課程，但若太多時，仍應上簽核示。

生機系李主任：生機系比例高的原因最主要是進修部很多課程幾乎需聘兼任教師，關鍵是計算方式造成的問題。

機械系張主任：計算方式確實不利於有進修部的系所，以本系為例，專任(含專案)教師 15 人，班級 17 班，很多老師愛心授課，在不得已情況下才聘兼任，未來班級數增加至 26 班，師資不足，遴聘師資需要時間，勢必聘任兼任教師。

水保系江主任：水保系雖沒進修部，但因教師員額僅9人，不得不聘兼任，所以比率偏高，但盡可能聘任公部門師資，以降低勞健保費支出。

謝副院長：學校建議除了降低選修課開課數，各系所缺師資授課時，先從外系尋求支援，以降低兼任教師之聘任。

參、上次會議紀錄及決議案執行情形報告：

上次會議提案	決議	執行情形
<p>提案一</p> <p>本院 111 年度重點支援經費分配與運用案，請討論。</p>	<p>一、資本門分配：</p> <p>(一)、增列 <u>土壤實驗室-陳天健老師</u>。</p> <p>(二)、院級研究發展中心若有經費需求(含經常門)，請上簽並附上簡單計畫書提出申請，設定二層(院長)決行即可。餘援往例依本院「儀器設備重點補助經費執行細則」及學制班級 80%、計畫 20% 分配，如附表。</p> <p>二、經常門分配：照案通過(如附表)，餘視各系所招生、發展重點及特色再予以補助。</p>	<p>一、照案辦理，提送主計室授權至系所使用。</p> <p>二、因校經費短絀，各系所及學院獲分配之經費，各減少兩成(20%)。</p>
<p>提案二</p> <p>本院 111 年度「中、西文圖書經費」分配與運用案，請討論。</p>	<p>照案通過，提送圖書與會展館辦理後續採購作業。</p>	<p>照案辦理。</p>
<p>提案三</p> <p>本院口說英語加強班成果獎勵乙案，請討論。</p>	<p>照案通過。</p>	<p>照案辦理。</p>

以上提案，准予備查。

肆、提案討論：

提案一

提案單位：工學院

案由：本院 111 年度各系所**成果發表記者會**乙案（如附件 1~4），請討論。
說明：

- 一、依據學術副校長室規劃，各學院教師數比例分配，每月至多以排定一次為原則，本院 111 年度應召開 10 場記者會(如附件 3)。
- 二、記者會均須透過副校長室，方式分為三種：
 - 1.邀請記者至現場進行成果發表。
 - 2.邀請記者至表演現場。
 - 3.提供書面新聞稿。

三、檢附 110 年度成果發表達成率、實際執行情形(如附件 1~2)及成果發表會作業流程(如附件 4)。

決議:

一、自 111 年 03 月開始依序如下:

3 月水保系 → 4 月環工 → 5 月車輛系 → 6 月機械系 → 7 月機械系、土木系 → 8 月材料系 → 9 月無 → 10 月環工系 → 11 月生機系 → 12 月水保系。

二、本案送學術副校長室備查。

伍、臨時動議：無。

陸、散會(下午 1 時 00 分)。